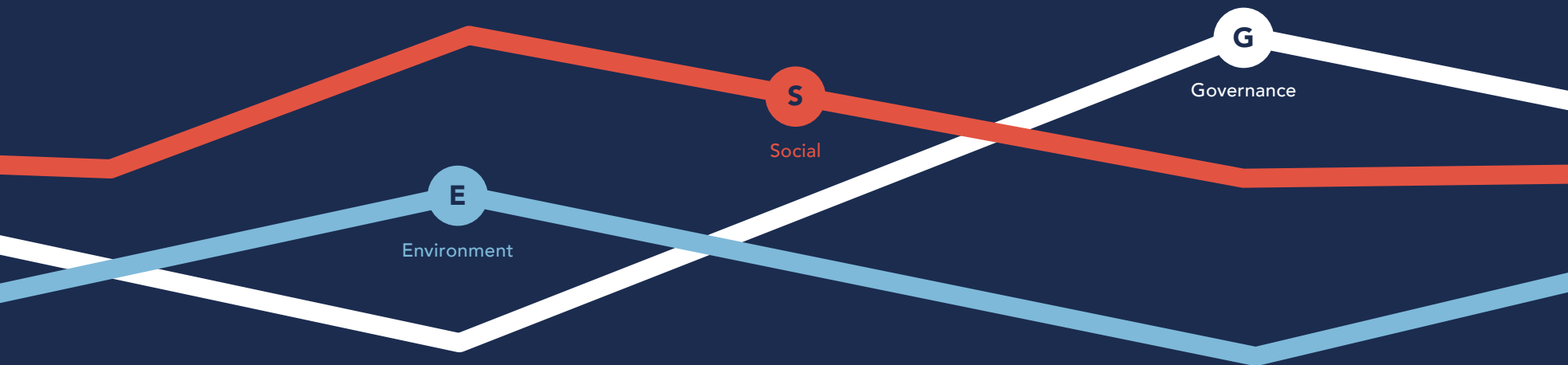


ESG-hoved- og nøgletal

Environment (miljø), Social (samfund) og Governance (ledelse).



NORDIC
FOOD SERVICE®



ESG-hoved- og nøgletalsoversigt

	Enhed	Mål	2024- Q1	2023	2022	2021	2020
Environment - miljødata							
CO ₂ e, scope 1	Tons	N/A	41,10	71,34	-	-	-
CO ₂ e, scope 2	Tons	N/A	0	24,52	-	-	-
CO ₂ e, scope 3	Tons	N/A	21,67	1,63	-	-	-
Energiforbrug	GJ	N/A	226	723,6	-	-	-
Vedvarende energiandel	%	100	100	0	0	0	0
Vandforbrug	m ³	N/A	289	1269	-	-	-
Social - sociale data							
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	N/A	26	24	16	13	8
Kønsdiversitet	%	N/A	63	60	68	61	50
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	N/A	33	33	50	50	0
Lønforskell mellem køn	Gange	N/A	0,92	0,93	0,92	1	1
Medarbejderomsætningshastighed	%	5	2,4	3,15	6	8	13
Sygefravær	Dage/FTE	2,5	1,4	1,6	2,1	2,2	3,2
Fastholdelse af kunder	%	110	172	168	141	125	118
Governance - ledelsesdata							
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Lønforskell mellem CEO og medarbejdere	Gange	N/A	1,85	1,85	1,56	1,20	1,15

ESG-data, de initier

Environment - miljødata

CO₂e scope 1

Formel

Drivhusgasser (GHG) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype – f.eks.: $CH_4 = \sum (\text{brugt brændselstype i tons} * CH_4 \text{ konverteringsfaktor pr. brændselstype})_{\text{pr. brændselstype}}$. Når alle emissioner er beregnet, skal de normaliseres til CO₂-ækvivalenter (CO₂e): $CO_2e = CO_2 + (25 * CH_4) + (298 * N_2O) + (22.800 * SF_6) + (GWP \text{ faktor} * HFC) + (GWP \text{ faktor} * PFC) + (17.200 * NF_3)$.

Enhed: Metriske tons

Forklaring

Scope 1 emissioner: Direkte emissioner, der stammer fra selskabets egen forbrænding af brændsler og materialer. Normalt bliver CO₂e ikke målt men beregnet baseret på kvantitative data om forbrændte brændsler og materialer, f.eks.: olie, gas, diesel, benzin, petroleum, kul, biomasse mv. De forbrændte brændsler/materialer bliver multipliceret med konverteringsfaktorer for emissioner af de syv Kyoto gasser/GHG'er: kuldioxid (CO₂), metan (CH₄), lattergas (N₂O), hydro-

fluorcarboner (HFC'er), perfluorcarboner (PFC'er), svovlhexafluorid (SF₆), og nitrogen trifluorid (NF₃). Eftersom disse gasser har forskellig styrke og bliver i forskellig tid i atmosfæren (såkaldt drivhuspotentiale Global Warming Potential (GWP)), skal hver gas normaliseret til CO₂ ækvivalenter (CO₂e) ved at multiplicere hver gas med dens individuelle GWP faktor.

Hvorfor inkluderet

Task Force on Climate related Financial Disclosure (TCFD) relevant. Udviklingen i CO₂e sat i forhold til producerede mængder eller omsætning kan bruges til at identificere de selskaber, der har været i stand til at omstille sig til en økonomi, der baserer sig mindre på fossile brændstoffer - enten over tid eller i forhold til konkurrenterne. Relevant i forhold til Verdensmål (SDG) indikator: 9.4.1.

REFERENCER:

- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard
- International Energy Agency: CO₂ Emission from Fuel Combustion
- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Nasdaq (2019) ESG Reporting Guide 2.0, E1

CO₂e scope 2

Formel:

Scope 2 emissioner er beregnet pr. land pr. købt MWh af elektricitet og/eller GJ af fjernvarme/fjernkøling – f.eks.: $CH_4 = \sum (\text{købt MWh eller GJ} * CH_4 \text{ konverteringsfaktor pr. land})_{\text{pr. land}}$. Når alle emissioner er beregnet, skal de normaliseres til CO₂e: $CO_2e = CO_2 + (25 * CH_4) + (298 * N_2O)$.

Enhed: Metriske tons

Forklaring

Scope 2 emissioner: Indirekte emissioner, der stammer fra den energi, der blev brugt til at producere elektricitet, fjernvarme og fjernkøling, som selskabet har købt af 3. part til selskabets eget brug. Scope 2 emissioner er i princippet beregnet ligesom scope 1 emissioner, men dækker typisk ikke alle syv Kyoto-gasser/GHG'er. Vær opmærksom på, at forbruget af elektricitet, fjernvarme og fjernkøling skal indsamles pr. land, hvor det er købt, da der kan være meget store forskelle i udledningerne i de enkelte lande afhængigt af

produktionsmetoderne, hvorfor konverteringsfaktorerne pr. land også er forskellige. Hvis selskabet køber vedvarende energi (vind, sol, jordvarme, etc.), så er der i princippet ingen emissioner fra disse kilder, hvorfor de ikke skal indarbejdes i scope 2 – men de skal indgå i Energiforbrug (se senere). Hvis selskabet sælger elektricitet, så skal denne ikke fratrækkes fra den købte elektricitet – men kan rapporteres særskilt.

Hvorfor inkluderet

TCFD relevant. Udviklingen i CO₂e sat forhold til producerede mængder eller omsætning kan bruges til at identificere de selskaber, der har været i stand til at omstille sig til en økonomi, der ikke baserer sig på fossile brændstoffer - enten over tid eller i forhold til konkurrenterne. Relevant i forhold til SDG indikator: 9.4.1.

REFERENCER:

- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard
- International Energy Agency: Emission factors
- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Nasdaq (2019) ESG Reporting Guide 2.0, E1

Energiforbrug

Formel

Energiforbrug = \sum (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)).

Enhed: GJ

Forklaring

Energi er, ligesom emissioner, typisk beregnet baseret på brændselsforbrug multipliceret med konverteringsfaktorer. Den forbrugte energi baserer sig på energi fra scope 1 og 2-kilder samt også energi fra vedvarende energikilder.

Hvorfor inkluderet

TCFD relevant. Udviklingen i Energiforbrug sat i forhold til producerede mængder eller omsætning kan bruges til at identificere de selskaber, der har været i stand til at omstille sig til en økonomi, der baserer sig på mindre energikrævende processer/

aktiver - enten over tid eller i forhold til konkurrenterne. Relevant i forhold til SDG indikator: 7.3.1.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Nasdaq (2019) ESG Reporting Guide 2.0, E3

Vedvarende energiandel

Formel

Vedvarende energiandel = (Vedvarende energi/Energiforbrug) * 100.

Enhed: %

Forklaring

Hvor meget af den totale forbrugte energi stammer fra vedvarende energikilder? Nogle gange er dette også målt som vedvarende energi vs. ikke-vedvarende energi, men det nøgletal vil være umuligt at beregne i de tilfælde, hvor al energi er fra vedvarende energikilder.

Hvorfor inkluderet

TCFD relevant. Nøgletallet kan bruges til at identificere de selskaber, der

har formået at omstille deres selskab og forbrug af energi til vedvarende energi. Relevant i forhold til SDG indikator: 7.2.1.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning

Vandforbrug

Formel

Vandforbrug = Summen af alt forbrugt vand - brutto.

Enhed: m³

Forklaring

Summen af alt vand forbrugt fra alle kilder såsom overfladevand, grundvand, regnvand eller kommunevand. Vandforbrug opgøres brutto, og skulle selskabet også have renset spildevand eller tilsvarende, så kan dette ikke fratrækkes, men kan naturligvis rapporteres separat.

Hvorfor inkluderet

TCFD relevant. Vandforbrug illustrerer risikoprofilen ift. vandforsyning og/

eller ændringer i vandomkostninger. Relevant i forhold til SDG indikator: 6.4.1.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Nasdaq (2019) ESG Reporting Guide 2.0, E6.

Brug af standardfaktorer og skøn

Ved beregning af CO₂ emissioner anvendes typisk standard omregningsfaktorer, som kan indhentes fra energileverandører. Omregningsfaktoren for regnskabsperioden, alternativt den senest offentliggjorte omregningsfaktor, multipliceres med det registrerede forbrug pr. energitype.

Generelt gælder det: kan faktiske ESG-data ikke fremskaffes, foretages et skøn. Forudsætninger og usikkerheder bør i så fald oplyses sammen med anvendte opgørelsesmetoder.

ESG-data, de initioner

Social - sociale data

Fuldtidsarbejdsstyrke

Formel

Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er + midlertidig arbejdskraft.

Enhed: Full Time Equivalenter (FTE'er)

Forklaring

Opgøres for at være i stand til at måle den nødvendige fuldtidsarbejdsstyrke, der skal til for at udføre arbejdet, som har genereret de finansielle nøgletal. Dette kræver både den lovmæssige opgørelse af gennemsnitligt antal medarbejdere (FTE'er) (dvs. fuldtidsansatte + kompenseret overarbejde + omberegnete timeansatte) tillagt midlertidigt ansatte/vikarer omberegnet til fuldtidsækvivalenter.

Hvorfor inkluderet

Indirekte vigtig, idet Fuldtidsarbejdsstyrke er basis for en række andre sociale indikatorer (se de følgende nøgletal). Fuldtidsarbejdsstyrken er bedre at anvende fremfor blot den simple FTE, idet det sikrer sammenlignelighed med andre selskaber, som kan have større eller mindre grader af midlertidig arbejdskraft. Vær opmærk-

som på, at Personaleomkostninger kun relaterer sig til FTE'er.

REFERENCER:

- Årsregnskabsloven § 68
- Finansforeningens Nøgletalsvejledning

Kønsdiversitet

Formel

Kønsdiversitet = $\left(\frac{\text{Kvindelige FTE'er} + \text{Kvindelige midlertidige arbejdere}}{\text{Fuldtidsarbejdsstyrken}} \right) * 100$.

Enhed: %

Forklaring

Kønsdiversitet er beregnet både for FTE'er og for midlertidige arbejdere – og derefter summeret for at vise, om der er nogle kønsdiversitets-skævheder pr. kontrakttype og for hele arbejdsstyrken.

Hvorfor inkluderet

Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at Kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansielle performance.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag

Formel

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag = $\left(\frac{\text{Kvindelige ledere}}{\text{Alle ledere}} \right) * 100$.

Enhed: %

Forklaring

Omfatter direktion og medarbejdere i ledende stillinger med personaleansvar og/eller fagligt ansvar. Definition af ledende stilling vil bero på virksomhedens ledelsesstruktur. Opgøres i FTE'er.

Hvorfor inkluderet

Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansielle performance. En ulige kønsfordeling kan også indikere en risiko for mere generel ulighed på arbejdspladsen og med deraf følgende problemer

med at tiltrække kvindeligt talent. Nogle investorer målretter deres investeringer til mere diversificerede selskaber. Relevant i forhold til SDG indikator: 5.5.2.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning

Lønforhold mellem køn

Formel

Lønforhold mellem køn = Median mandlig løn / Median kvindelig løn.

Enhed: Gange

Forklaring

Ligestilling på aflønning – inkl. bonusser, pension, etc. Hvor mange gange kan den kvindelige medianløn dækkes af den mandlige medianløn. Der arbejdes med medianer fremfor gennemsnit for ikke at skævvride nøgletallet med ekstremt dyre og/eller billige medarbejdere. Som praktisk alternativ kan gennemsnit anvendes, hvis opgørelse af medianløn er meget byrdefuldt eller nøgletallet ikke påvirkes væsentligt af metodevalg.

Hvorfor inkluderet

Obligatorisk for mange børsnoterede selskaber i UK. Det er lavet fle e undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansiell performance. En stor forskel kan også indikere en risiko for mere generel ulighed på arbejdspladsen og med deraf følgende problemer med at tiltrække kvindeligt talent. Nogle investorer målretter deres investeringer til mere diversificerede selskaber. Relevant i forhold til SDG indikator: 8.5.1.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Nasdaq (2019) ESG Reporting Guide 2.0, S2

Medarbejderomsætningshastighed

Formel

Medarbejderomsætningshastighed = ((Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er)/FTE'er) * 100.

Enhed: %

Forklaring

Medarbejderomsætningshastighed er beregnet for både frivilligt og ufrivilligt forladende medarbejdere. Pensioneringer indgår i de ufrivilligt forladende medarbejdere. Bemærk, dette nøgletal dækker kun egne FTE'er.

Hvorfor inkluderet

Især er den frivillige medarbejderomsætningshastighed interessant for investor, idet den viser, hvor god selskabet er til at holde på sine medarbejdere og dermed viden og kunnen. Kan også fungere som en erstatning for medarbejder-tilfredshedsmålinger, som ofte ikke er sammenlignelige på tværs af selskaber.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Nasdaq (2019) ESG Reporting Guide 2.0, S3.

Sygefravær

Formel

Sygefravær = (Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden)/(Total FTE'er).

Enhed: Dage/FTE

Forklaring

Antal fulde dage som alle egne medarbejdere er syge, og derfor ikke er på job i forhold til total antal FTE'er. Barselsorlov skal ikke inkluderes.

Hvorfor inkluderet

Hvis selskabet har et uforholdsmæssigt stort antal sygedage pr. FTE, kan det indikere en mindre medarbejdetilfredshed og/eller sikkerhedsproblemer. Udover at være dyrt, kan det også lede til problemer med at tiltrække talent.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- OECD Health Statistics 2020, Definitions, Sources and Methods.

Fastholdelse af kunder

Formel

Fastholdelse af kunder: (((Antal kunder ved afslutningen af perioden) – (Nye kunder der er kommet til i perioden))/(Antal kunder ved begyndelsen af perioden)) * 100.

Enhed: %

Forklaring

Andel af fastholdte kunder fra den ene periode til den næste. Vær opmærksom på, at dette nøgletal kun er brugbart for selskaber med kendte returnerende kunder og varer med en kort købscyklus.

Hvorfor inkluderet

Dette nøgletal kan ses som en tilnærmelse for måling af kundetilfredshed, som ofte ikke er sammenlignelig på tværs af selskaber. En faldende eller lav Fastholdelse af kunder kan indikere, at den fremtidige omsætning måske bliver dyrere eller mere problematisk at fastholde.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Farris et al (2017) Key Marketing Metrics – The 50+ metrics every manager needs to know, Pearson Education Ltd, Harlow, UK.

ESG-data opgøres for hele regnskabsperioden, medmindre andet angives

ESG-data, definitioner

Governance - ledelsesdata

Bestyrelsens kønsdiversitet

Formel

Bestyrelsens kønsdiversitet = $((\text{Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer}) / (\text{Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer})) * 100$.

Enhed: %

Forklaring

Kønsdiversitet for den generalforsamlingsvalgte bestyrelse opgjort på balancedagen. Bemærk at for selskaber underlagt Finanstilsynets Regnskabsbekendtgørelse er det diversiteten i den fulde bestyrelse, inklusive medarbejdervalgte medlemmer, men undtagen politisk udpegede medlemmer.

Hvorfor inkluderet

Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansiel performance. Nogle investorer målretter deres investeringer til mere diversificerede selskaber. Relevant i forhold til SDG indikator: 5.5.2.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Nasdaq (2019) ESG Reporting Guide 2.0, G1

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Formel:

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder = $(\frac{\sum \text{Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede}}{\text{pr. bestyrelsesmedlem}} / (\text{Antal bestyrelsesmøder} * \text{Antal bestyrelsesmedlemmer})) * 100$.

Enhed: %

Forklaring

Måler aktivitetsniveauet for bestyrelsesmedlemmer.

Hvorfor inkluderet

Skal ses i sammenhæng med Komiteen for god Selskabsledelses anbefaling om evaluering af bestyrelsesmedlemmer. En relativ lav eller faldende tilstedeværelse kan indikere mindre opmærksomhed på bestyrelsesarbejdet, hvilket kan indikere en risikabel ledelseskultur.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Anbefalinger for god Selskabsledelse (2017)

Lønforstel mellem CEO og medarbejdere

Formel

Lønforstel mellem CEO og medarbejdere = $\text{CEO kompensation} / \text{Median medarbejderløn}$.

Enhed: Gange

Forklaring

Hvor mange gange medarbejdernes medianløn kan dækkes af CEO-kompensationen som et udtryk for social lighed. Der arbejdes med medianlønnen fremfor gennemsnittet for ikke at skævvride nøgletallet med ekstremt dyre og/eller billige medarbejdere. Vær opmærksom på at dette nøgletal kan være svært at anvende i komparative analyse mellem selskaber med forskellig geografisk dækning af medarbejdere pga. forskellige lokale lønniveauer.

Hvorfor inkluderet

En relativt høj eller stigende Lønforstel mellem CEO og medarbejdere kan udtrykke selskabets værdiansættelse af CEO'en ift. den almindelige medarbejder. Dette nøgletal kan investor sammenligne med selskabets finansielle performance – og hvis den modsat er relativt lav eller faldende, vil investor måske overveje om aflønningspakken er socialt passende, og det kan måske også indikere en risikabel ledelseskultur. Obligatorisk for mange børsnoterede selskaber i USA og UK.

REFERENCER:

- Finansforeningens Nøgletalsvejledning
- Nasdaq (2019) ESG Reporting. Guide 2.0, S1

Lovgivning og anbefalinger

Hvad siger årsregnskabsloven?

Ifølge årsregnskabslovens § 99 a skal selskaber i regnskabsklasse store C og D redegøre for selskabets samfundsansvar. Redegørelsen skal indeholde oplysninger om ikke-finansielle nøgletal, som er relevante for den specifikke for etning.

I tillæg hertil skal selskaber i klasse B, C og D ifølge § 68 oplyse om det gennemsnitlige antal beskæftigede i regnskabsåret. Dette nøgletal udgør en delmængde af ESG-nøgletallet for selskabets fuldtidsarbejdsstyrke.

De anvendte metoder og målegrundlag for ESG-hoved- og nøgletal, der indgår i årsrapporten, skal beskrives i henhold til § 53, stk. 1. Dette kan gøres i et afsnit under anvendt regnskabspraksis eller en særskilt note. Tilsvarende gælder for en evt. CSR-rapport, der offentliggøres på selskabets hjemmeside. Indgår ESG-hoved- og nøgletal i en supplerende beretning i årsrapporten, skal metoder og målegrundlag dog beskrives heri, ifølge § 14, stk. 2. En supplerende beretning er placeret i årsrapporten efter den lovpligtige del.

Bemærk at tilsvarende regler gælder for selskaber underlagt Finanstilsynets bekendtgørelser – også kendt som Regnskabsbekendtgørelsen – se §§ 135 og 135 b, § 124 a samt § 85.

ESG-hoved- og nøgletalsoversigten kan understøtte selskabers arbejde med den ovennævnte lovpligtige redegørelse.

Hvad siger Anbefalinger for god Selskabsledelse?

Anbefalinger for god Selskabsledelse (2017) har til formål at understøtte værdiskabende og ansvarlig ledelse og dermed bidrage til at styrke selskabernes langsigtede konkurrenceevne. Der skal redegøres for bestyrelsens opgaver, ansvar, vederlag, sammensætning, organisering samt selskabets risikostyring. Redegørelsen er obligatorisk for børsnoterede selskaber. De reviderede anbefalinger (2020) skal anvendes fra og med 2021 årsrapporter.

ESG-hoved- og nøgletalsoversigten medtager kvantitative data fra redegørelsen om god selskabsledelse.